



## **COMMUNIQUÉ DE PRESSE**

Pour diffusion immédiate

### **LE CARREFOUR D'INTERCULTURES DE LAVAL SOULIGNE LA SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME**

**Laval, le 19 mars 2012** – Pour souligner la Semaine d'actions contre le racisme, qui se tient cette année du 19 au 25 mars 2012 sur le thème « **L'entreprise ouverte à la diversité** », le Carrefour d'Intercultures de Laval a organisé ce matin un Déjeuner-conférence auquel ont assisté une centaine d'invités des secteurs politique, des affaires, public, parapublic et communautaire.

Deux conférenciers experts en matière des droits de la personne au travail ont effectué des présentations. Aussi, le directeur général de la Caisse Desjardins de Chomedey et une nouvelle arrivante au Québec ont offert des témoignages.

Monsieur Zakaria Lingane, agent d'éducation à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, a parlé des enjeux soulevés par l'intégration des travailleurs issus de l'immigration, qui offre un potentiel élevé de personnel qualifié, mais qui est une réalité mal connue et souvent entourée de nombreux préjugés. Il a souligné que la diversité ne relève pas de la compassion mais qu'elle sert l'intérêt économique et social de l'entreprise.

Monsieur Pierre Jetté, formateur, expert-conseil et consultant en droits de la personne, a parlé de la relation de l'entreprise avec un environnement qui ne cesse de se transformer. Il a présenté différents modèles d'intégration d'une main-d'œuvre diversifiée, les conditions de réussite de son intégration et les attitudes à adopter face à la résistance au changement.

Monsieur Laurent Caron, directeur général de la Caisse Desjardins de Chomedey, a présenté un témoignage sur la diversité dans le monde des affaires.

Enfin, madame Karina Vilchez, une nouvelle arrivante du Venezuela qui est technicienne en administration, a témoigné de ses difficultés d'intégration au marché du travail québécois.

Le directeur général du Carrefour d'Intercultures de Laval, monsieur Denis Arvanitakis, a dit dans son allocution : « Fidèle à sa mission qui est, entre autres, la sensibilisation de la société québécoise à la diversité culturelle, le Carrefour d'intercultures de Laval saisit cette occasion pour proposer une réflexion commune dans le but de faciliter l'accessibilité, l'intégration et la participation de tous, y compris les immigrants et les membres des minorités visibles, dans les différents secteurs, ainsi que pour sensibiliser aux valeurs communes québécoises, qui sont associées au pluralisme et à la diversité de notre société. »

L'évènement a été réalisé grâce à la contribution financière de la Conférence régionale des élus (CRÉ) de Laval

## **À propos du Carrefour d'Intercultures de Laval**

Fondé en 1990, le Carrefour d'Intercultures de Laval (CIL) est un organisme à but non lucratif dont la mission consiste à accueillir, à aider à l'établissement, à orienter et à accompagner les nouveaux arrivants, dont les réfugiés pris en charge par l'État, ainsi que les membres des minorités visibles et des communautés culturelles, dans leur processus d'intégration à la société québécoise. Il veille également à sensibiliser la société d'accueil à la diversité culturelle.

Le CIL n'a jamais cessé de rayonner à Laval, confirmant son rôle d'artisan et de pionnier dans la gestion de la diversité, le dialogue interculturel et le rapprochement dans le respect des différences, tout en promouvant les valeurs communes québécoises.

- 30 -

### **SOURCE :**

Pol Limperis  
Adjoint administratif  
Carrefour d'Intercultures de Laval  
450-686-0554